بحث حول النظام القانوني للموظف:

تم التركيز خلال هذا البحث على أهم الفروقات بين العامل والموظف من عدة أوجه:

* العامل يمارس مهامه بالادارات العمومية والهيئات المحددة بنص المادة 02 من قانون الوظيف العمومي، أي الوزارات والمصالح الخارجية لها، الولايات، البلديات، المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري، المؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي الثقافي المهني والمؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي والتكنولوجي، أما العامل فيمارس مهامه ضمن المؤسسات العمومية ذات الطابع الصناعي والتجاري، والمؤسسات العمومية ذات الطابع الاقتصادي.
* العامل يتلقى أجرا بينما يتلقى الموظف راتبا.
* العامل قد يمارس مهامه لمدة محددة إذا كان العقد محدد المدة أو لمدة غير محددة اذا كان عقده غير محدد المدة، بينما علاقة الموظف بالمؤسسة التي يتبعها تكون دائما طبقا لنص المادة 04 من القانون رقم: 06-03.
* العامل يلتحق بالمؤسسة عن طريق عقد عمل، بينما لا يكتسب المظف هذه الصفة الا اذا عين ورسم في رتبته.
* تنتهي علاقة العمل بفسخ العقد أو بالتفاق، بينمنا تنتهي العلاقة الوظيفية عن طريق الإحالة على التقاعد أو الاستقالة أو الوفاة أو العزل أو الفصل مع تبيان الفروقات بين هذه المصطلحات.