

جامعة 08 ماي 1945 - قالمة-

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - قسم علم الاجتماع

الإجابة النموذجية لمقياس

ارغونوميا (ماستر 1 تنظيم وعمل)

السداسي الثاني (2024-2025)

- المطلوب كتابة مقال علمي يتناول الإطار المعرفي للهندسة البشرية موضحا في الأخير دور المختص الأرغونومي.

البداية تكون بتمهيد أو مقدمة يتناول فيها الطالب مدخل عام حول الأرغونوميا او هندسة العوامل البشرية باعتباره تخصص علمي يهدف لتحقيق الدراسة العلمية لبيئة العمل، ظروف العمل، أجهزة ومعدات العمل ومدى توافقها مع العنصر البشري، أي مع مقاساته ومميزاته، كل ذلك من اجل تحقيق حالة من الراحة والأمن والسلامة للعامل داخل فضاء عمله، وهو ما ينعكس لا محال على جودة أدائه ومستوى كفاءته، ثم يتدرج الطالب في تناول العناصر التالية (ستتم الإشارة إلى العناوين الكبرى وبقية التفاصيل مطالب الطالب باستعراضها ومناقشتها استنادا لما ورد في المحاضرات من كتابات وشروحات)

- نشأة الأرغونوميا من المجال العسكري الحربي، ثم تطورها بداية من أبحاث جلبرت وتايلور، مع ضرورة الوقوف عند المسار التطوري للمراحل التي مرت بها الأرغونوميا بدأ من الأرغونوميا الكلاسيكية ثم ارغونوميا الانساق وصولا إلى ما يسمى ب ارغونوميا الخطأ. (2.5ن)

- مختلف التعاريف التي صيغت حول الأرغونوميا، مع ضرورة الوقوف عند تعريف Murrell لعام 1949، ثم ابراز الاختلافات حول المفهوم بين الدول الفرنكفونية والانجلوسكسونية. (2.5ن)

- ابراز اهداف الأرغونوميا التي تعود بالفائدة على العامل من جهة وعلى مؤسسة العمل وتنظيماته من جهة أخرى. (مثلا تعزيز فعالية الأداء، تقليل من حوادث العمل، إرساء قيم السلامة والصحة المهنية، تخفيف الضغوط على العمل والتحكم في إصابات العمل وحوادثه...) (2.5ن)

- تناول تطبيقات الأرغونوميا في مختلف فضاءات العمل، وذلك بالوقوف عند الهندسة البشرية للأجزاء الصلبة، الهندسة البشرية البيئية، الهندسة البشرية الادراكية للعمليات الذهنية والفكرية، ثم الهندسة البشرية لتصميم العمل، والهندسة البشرية الكلية التي تركز على تفاعل الافراد مع التصميم التنظيمي الكلي لنظام العمل.(2.5ن)

- ابراز مختلف أنواع الأرغونوميا حسب عديد محكات التصنيف، حسب الهدف مثلا نجد ارغونوميا التصميم والتصور، ارغونوميا التصحيح، وحسب مجالات التدخل نجد الأرغونوميا التنظيمية الأرغونوميا الذهنية المعرفية الأرغونوميا الفيزيائية. (2.5ن)

- مجالات الهندسة البشرية المتعلقة بالجسم البشري لتحقيق المواءمة بين العاملين والوسائل وبيئة العمل بشكل عام، نجد القياسات البشرية Anthropométrie، ويعتمد مختصو الهندسة البشرية على نوعين من بيانات القياسات البشرية: القياسات البشرية الهيكلية تكون ثابتة، والقياسات البشرية الوظيفية. أما المجال الثاني فهو يتعلق بالقدرات الحسية والادراكية، ويخصص المجال الثالث للقدرات العضلية. (2.5ن)

-أبرز النظريات التي صيغت في المدخل الأرغونومي: نظرية التناغم الوظيفي، نظرية هيرزبرخ، نظرية آدمز. (2.5ن)

-الوقوف عند دور المختص الأرغونومي ومختلف المهام التي يمكن أن يتولى الاشراف عليها لتحقيق أمن ورفاهية العامل في موقع عمله. (2.5ن)

أستاذة المادة: أ.د/ ليليا بن صويلح