

السؤال التطبيقي في مادة تحرير العرائض :

بتاريخ 2 جانفي 2019 ابرم السيد علي حسين مسير المؤسسة دات الشخص الوحيد و دات المسؤولية المحدودة - مستخدم - المسماة الوفاق الكائن مقرها بالمنطقة الصناعية قالمة عقد عمل مع السيد عمار علي - عامل - الساكن بحي قهززر الطاهر رقم 26 . لمدة غير محددة بموجب عقد مكتوب بصفته مكلف بالمنازعات .

بعد انتهاء فترة التجربة الواردة بالعقد ، أصدر المستخدم علي حسين مسير المؤسسة دات الشخص الوحيد و دات المسؤولية المحدودة بتاريخ 22 فيفري 2020 قرار تسريح ضد العامل عمار علي . اعتبر العامل عمار علي قرار التسريح تعسفي ؟ فقام بتحرير تظلم عن منازعة فردية مطالبا بحقوقه المالية .

ثم لجأ إلى مفتشية العمل بولاية قالمة مكتب المصالحة لطلب عرض مصالحة .

حرر مفتش العمل محضر عدم مصالحة . و سلمه للعامل .

حرر العامل عريضة افتتاح دعوى امام محكمة قالمة . القسم الإجتماعي .

السؤال :

حرر تظلما في منازعة فردية مطالبا بحقوق العامل ؟

حرر طلب يتضمن عقد جلسة مصالحة أمام مفتش العمل ؟ و ما هي الوثائق الواجب تقديمها مع الطلب.؟

حرر عريضة افتتاح دعوى في حق العامل ؟

حرر عريضة جوابية في حق المؤسسة دات الشخص الوحيد و دات المسؤولية المحدودة الوفاق ؟

ماذا يتضمن محضر عدم المصالحة ؟ و ما هي مدة صلاحيته ؟ و ما هو جزاء فوات المدة ؟

ملاحظة : الرجاء إرسال الجواب على المايل المهني hadidane.sofiane@univ-guelma.dz

بالتوفيق . الأستاذ : حديدان سفيان