



الكلية : العلوم الاجتماعية والإنسانية.

القسم : علم الاجتماع.

خطة الدرس - Syllabus

وحدة التعليم : الأساسية. المادة : تنمية الموارد البشرية.

الميدان/الشعبة : السنة الأولى ماستر علم اجتماع التنظيم والعمل.

السداسي : الأول. السنة الجامعية : 2023-2024

الرصيد : 05. المعامل : 02.

الحجم الساعي الأسبوعي الكلي : ثلاث ساعات و 45 دقيقة.

محاضرات (عدد الساعات في الأسبوع) : ساعة ونصف

الأعمال الموجهة (عدد الساعات في الأسبوع) :/.....

الأعمال التطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : ساعة ونصف

لغة التدريس : اللغة العربية.

الأستاذ المسؤول على المادة : بخوش لامية. الرتبة : أستاذ محاضر ب.

المكتب : رقم 4 الطابق الثاني عمارة F.

البريد الإلكتروني : bekhouche.lamia@univ-guelma.dz الهاتف : 0557361726.

أوقات الاستشارة البيداغوجية : نينذلا/ الخميس.

الأهداف :

- 1- التعرف على نشأة تنمية الموارد البشرية والمفاهيم المرتبطة به ومضمون هذا التخصص ومواضيعه الرئيسية.
- 2- التعرف على الاتجاهات النظرية التقليدية والكلاسيكية في دراسة تنمية الموارد البشرية.
- 3- إبراز دور وموقع إدارة الموارد البشرية في المنظمة وأهمية التكامل بينها وبين نشاطات المنظمة الرئيسية الأخرى.
- 4- التعرف على واقع إدارة الموارد البشرية في الجزائر وأفاقها.
- 5- تهيئة الطالب وظيفيا في مجال إدارة الموارد البشرية لممارسة الوظائف المختلفة المتعلقة بها من توظيف وتكوين وتقييم وتطوير للمسار المهني.

برنامج المحاضرات النظرية :

- 1- تنمية الموارد البشرية مدخل عام (تحديد المفهوم والمفاهيم المرتبطة به ،أهميتها ،أهدافها، التطور التاريخي...).
- 2- المداخل النظرية في دراسة تنمية الموارد البشرية (تطور الفكر التنظيمي لوظيفة تنمية الموارد البشرية).
- 3- تسيير المسار المهني للموارد البشرية:
 - تحديد المفاهيم وأهمية تسيير المسار الوظيفي.
 - وظيفة التخطيط لاحتياجات الموارد البشرية.
 - وظيفة الاستقطاب.
 - وظيفة الاختيار والتعيين.
 - تقييم أداء العاملين.
 - تقييم الوظائف (الأجور والحوافز).
 - تكوين وتدريب وتطوير المسار الوظيفي للمورد البشري.
- 4- واقع وآفاق تنمية الموارد البشرية في الجزائر (تلخيص الطلبة لرسائل علمية في المجال في حصص التطبيق).

التقييم : مراقبة المعارف و الترجيحات :

الترجيح	المراقبة
60 %	الامتحان النهائي
10 %	الأعمال الموجهة
	الحضور والمشاركة
	الأعمال التطبيقية
30 %	مشاريع الدروس
	البحوث
	الفروض المنزلية
100 %	المجموع

المراجع البيبليوغرافية: (نص ، مراجع متوفرة في المكتبة ، موقع إلكتروني "انترنت" ، نقاط الدروس ، إلخ)

- 1- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، مصر، الطبعة الخامسة، 2001.
- 2- أمين ساعتي ، إدارة الموارد البشرية (من النظرية إلى التطبيق)، دار الفكر العربي، مصر، دت.
- 3- باري كشواي، إدارة الموارد البشرية، دار الفاروق للنشر والتوزيع، مصر، الطبعة العربية الثانية، 2006.
- 4- جمال الدين محمد المرسي، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين)، الدار الجامعية، مصر، 2003.
- 5- حامد أحمد رمضان بدر : إدارة الموارد البشرية ، دار النهضة العربية ، القاهرة ، الطبعة الثانية، 1994.
- 6- راوية محمد حسن : إدارة الموارد البشرية ، المكتب الجامعي الحديث ، الإسكندرية ، 1998-1999.
- 7- سعاد نانف برنوطي: إدارة الموارد البشرية (إدارة الأفراد)، دار وائل للطباعة والنشر، عمان، 2001.
- 8- سليمان خليل الفارس و آخرون: إدارة الموارد البشرية، منشورات جامعة دمشق، سوريا دت، www.holanduniversity.org.
- 9- صلاح الدين عبد الباقي: الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، دار الجامعة الحديثة للنشر، الإسكندرية، مصر، 2002.
- 10- عادل محمد زايد، إدارة الموارد البشرية (رؤية استراتيجية)، 2002، www.kotobarabia.com.
- 11- عادل حسن : إدارة الأفراد ، دار الجامعة المصرية ، الإسكندرية ، 1979 .
- 12- علي السلمي : عملية التنمية الإدارية - قراءات في تنمية الموارد البشرية - ، وكالة المطبوعات ، الكويت ، 1975 .
- 13- علي السلمي : إدارة الموارد البشرية ، دار غريب ، القاهرة ، 2001 .
- 14- علي غربي، بلقاسم سلاطينة، إسماعيل قيرة: تنمية الموارد البشرية، دار الهدى ، عين مليلة ، الجزائر ، 2002.
- 15- عمر وصفي عقيلي: إدارة الموارد البشرية المعاصرة (بعد استراتيجي)، دار وائل للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن، 2005.
- 16- كامل بربر: إدارة الموارد البشرية و كفاءة الأداء التنظيمي، المؤسسة الجامعية للدراسات و النشر ، بيروت، 1997.
- 17- محمد سعيد سلطان : إدارة الموارد البشرية ، الدار الجامعية للطباعة و النشر، بيروت، 1993 .
- 18- محمد ماهر عlish : إدارة الموارد البشرية ، دار غريب ، القاهرة ، دون سنة.
- 19- محمود عبد الفتاح رضوان وآخرون: تخطيط المسار الوظيفي، المجموعة العربية للتدريب والنشر، القاهرة ، 2012.
- 20- مصطفى مصطفى كامل: إدارة الموارد البشرية، الشركة العربية للنشر و التوزيع، مصر، 1994.

- 21- منصور أحمد منصور، قراءات في تنمية الموارد البشرية، وكالة المطبوعات ، الكويت، 1976.
- 22- نوري منير: تسيير الموارد البشرية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، الطبعة الثانية، 2014.
- 23- مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية: مجلة دولية علمية دورية محكمة، تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية، جامعة البليدة 2 لوني سي علي، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، الجزائر.
- 24- مجلة تنمية الموارد البشرية للدراسات و الأبحاث: المركز الديمقراطي العربي للدراسات الإستراتيجية الاقتصادية و السياسية، ألمانيا، برلين.
- 25- مواقع مهمة:

التاريخ والتوقيع: الأستاذة : بخوش لامية.
2023/09/04

<https://www.asjp.cerist.dz> -
<https://elearning.univ-guelma.dz> -