

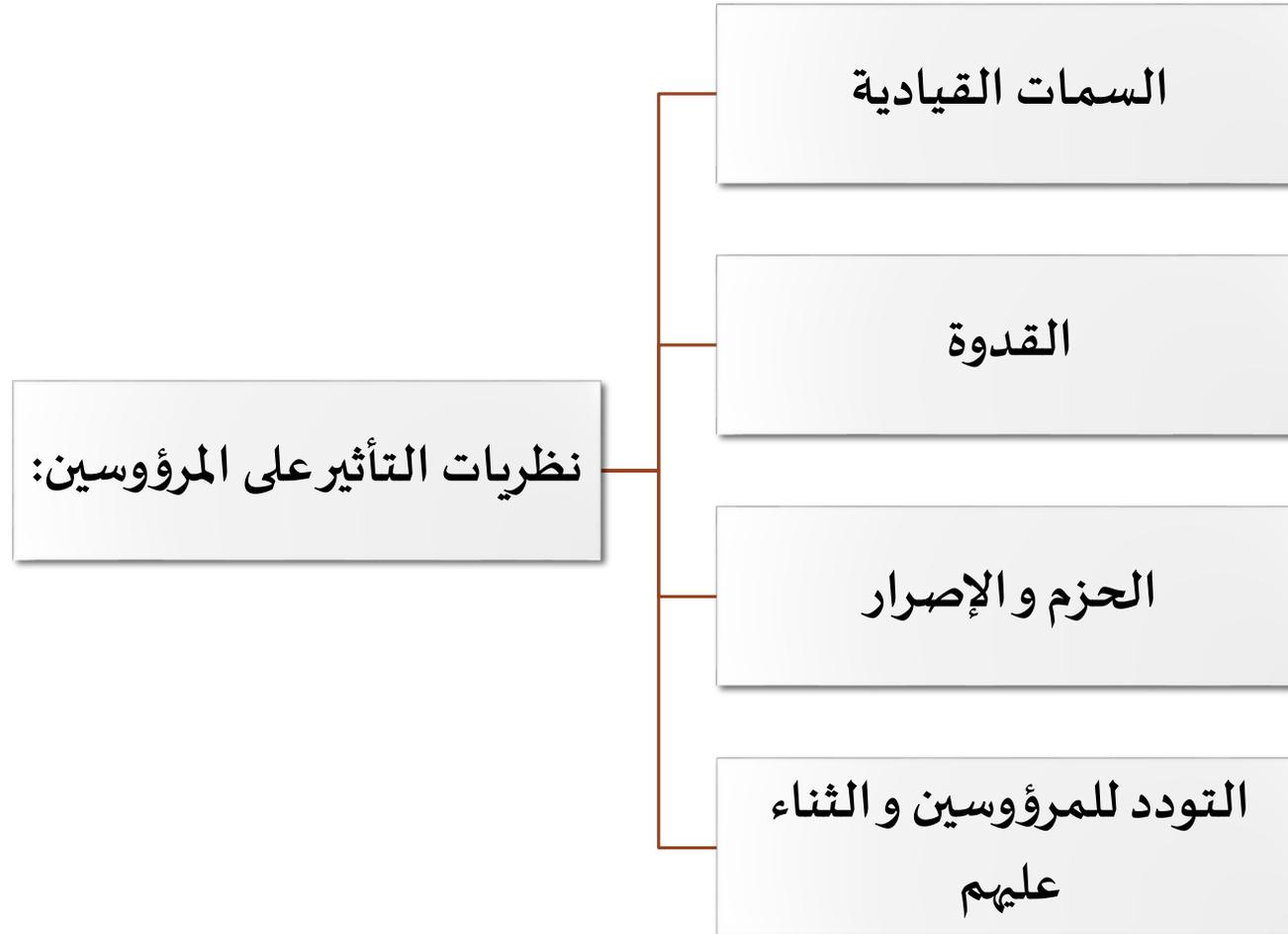
وظيفة التوجيه في المؤسسة (2)

ثانيا: القيادة

هي القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين عن طريق الآخرين.

تعتمد على التأثير والقبول

النظريات القيادية



نظريات سلوك القائد:

القائد السلطوي

القائد الميال للإنجاز

القدرة على حل المشاكل

القدرة على المبادرة

دعم المرؤوسين

9	(9.1) إدارة اجتماعية								النمط (9.9) الإدارة الجماعية (إدارة الفريق)
8									
7									
6									
5					الإدارة المتأرجحة (5.5)				
4									
3									
2									
1	(1.1) ادارة سلبية متساهلة								(1.9) إدارة علمية (سلطوية)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

أنواع القيادة وطرق اختيار القائد:

أ. أنماط القيادة:

1- من حيث السلطة القيادية:

➤ قيادة رسمية

➤ قيادة غير رسمية

2- من حيث أجواء العمل:

➤ القيادة الأوتوقراطية (الديكتاتورية)

➤ القيادة الديمقراطية.

ii- طرق اختيار القادة:

1- الاختيار المشروط

2- الاختيار على أساس المركز الاجتماعي

3- الانتخاب

4- التكوين.