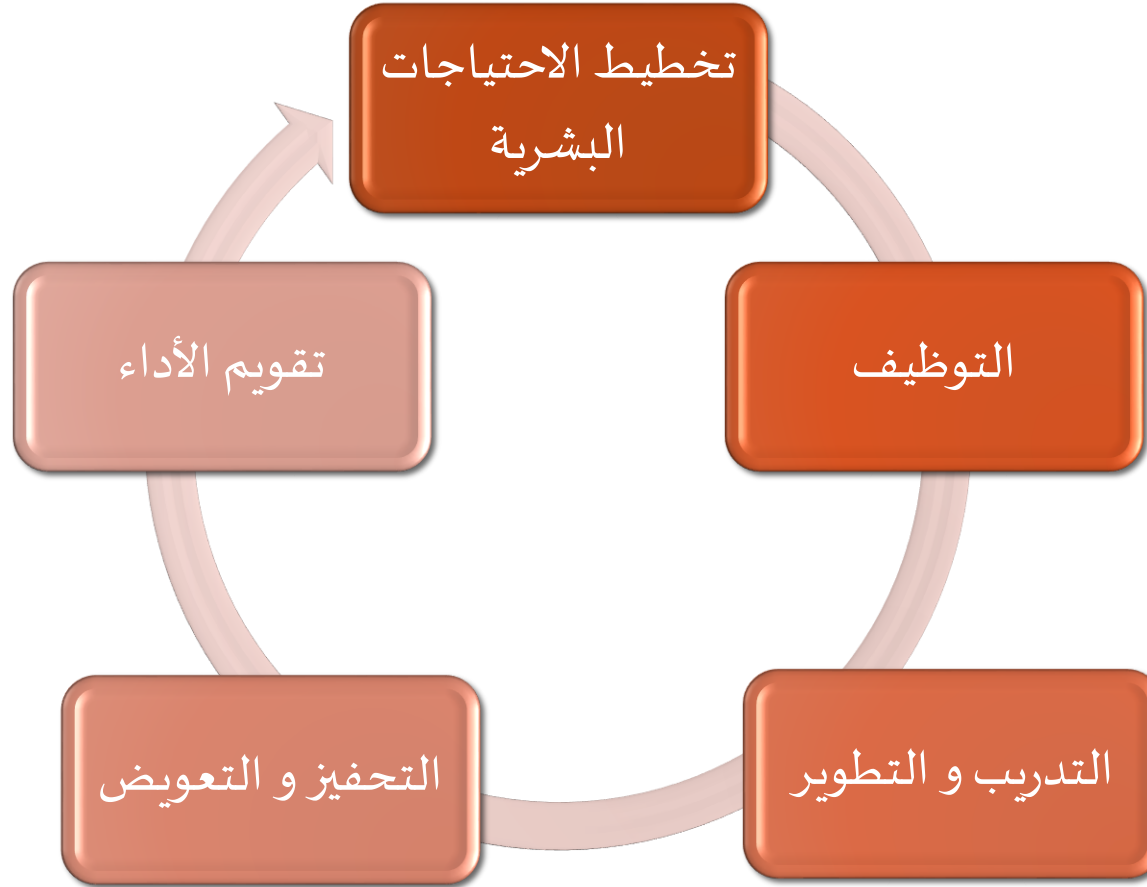


# تسيير الموارد البشرية في المؤسسة

---

# وظائف تسير الموارد البشرية

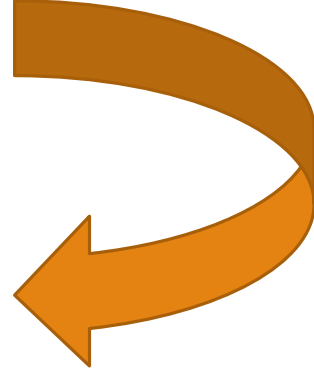


= التوظيف  
الاستقطاب + الاختيار  
+ التعيين

**تعريف التعيين:** هو وضع الفرد المناسب في الوظيفة التي تتناسب مع شروط ومستلزمات القيام بها من مؤهلات وكفاءات.



# أسباب تدريب الموارد البشرية



- ❖ منع تقادم المهارات
- ❖ تخفيض الجمود الوظيفي
- ❖ توفير ميزة تنافسية
- ❖ تنمية المسار الوظيفي
- ❖ زيادة القدرات الإبداعية

تحفيز العاملين من خلال المشاركة



فرق العمل



حلقات الجودة

التحفيز من خلال تصميم الوظيفة والمكافآت



مكافآت فردية وجماعية



ملائمة الوظيفة مع الفرد

## تقويم الأداء:

□ يتم بمقتضاها قياس مدى التزام الموظف بسلوكيات العمل المطلوبة منه والنتائج التي تحققت من الالتزام بهذه السلوكيات خلال فترة التقويم

## أهداف عملية تقويم الاداء :

### الأهداف الادارية :

1. قرارات الترقية والنقل .
2. قرارات تجديد العقود .
3. صرف المكافآت التشجيعية .

### أهداف التوجيه والارشاد :

1. إبراز جوانب الضعف والقوة في أداء الموظفين .
2. إرشادهم إلى برامج تدريبية .

### أهداف البحث :

1. التحقق من سلامة عمليات الاستقطاب والاختيار .
2. تقويم البرامج التدريبية
3. تقويم انظمة الحوافز .

## الخصائص المطلوبة في المدير

---

القدرة على ادارة التغيير والتحول

---

القدرة على ادارة التنوع الثقافي

---

القدرة على العمل مع الاخرين في مجموعات وفرق

---

القدرة على التواصل

---

القدرة على التعلم ونقل المعرفة في المنظمات

---

القدرة على التفاوض

---