

أسئلة امتحان مقياس طب العمل

- س1 - قارن بين حادث العمل والمرض المهني.
- س2 - ما هي الأشكال المختلفة لمصالح لطب العمل؟
- س3 - متى يمكن اعتبار إصابة العمل حادث عمل؟ وما هي الآليات القانونية المعتمدة في التصريح به؟

الإجابة النموذجية

ج1- تعتبر إصابات العمل في شكلها المعروفين (حوادث العمل والأمراض المهنية) من بين المشكلات التي يتعرض لها العمال في العمل. ولا يختلف المفهومين من حيث أنهما يحدثان لأسباب نفسية أو اجتماعية أو تنظيمية في العمل، ويؤثران على صحة العامل البدنية أو النفسية بصرف النظر عن درجة التأثير. ويختلفان فيما بينهم من حيث أن المرض المهني يأخذ غالبا فترة طويلة نسبيا قبل ظهوره(عندما تضعف مناعة المريض ولا يقوى على مواجهة المرض)، بينما يقع حادث العمل في لحظة معينة ومن السهل إثبات ارتباطه بالعمل بينما يصعب إثبات ذلك بالنسبة للمرض المهني. كما أن إصابة العمل ليس لها جدول ولا استحقاق التعويض عكس المرض المهني الذي يجب أن يكون مدرجا في جدول التأمينات وإلا سيحرم العامل من مستحقاته في هذا المجال. ويختلف الحادث عن المرض أيضا من حيث أن الحادث لا يؤثر على العامل فقط بل قد يمتد إلى الآلات والمعدات المستخدمة، بالإضافة إلى الفجائية وعدم التوقع التي تميز الحادث عن المرض...

ج2 - باعتبار أن طب العمل التزام قانوني يلقي على عاتق المؤسسات المستخدمة، فإن على هذه الأخيرة إنشاء مصالح خاصة لكفالة هذه الخدمة. وإذا تعذر عليها ذلك تبادر إلى إنشاء مصلحة لطب العمل بين الهيئات، أو تعقد اتفاق مع القطاعات الصحية ، أو هيكل مختص في طب العمل أو أي طبيب مؤهل في هذا المجال.

ج3- يعتبر حادث عمل كل إصابة تقع للعامل أثناء وقت العمل وبسببه، أو أثناء الذهاب للعمل أو العودة منه، والتي بمقتضاها يتحصل العامل على الحماية القانونية سواء من صاحب العمل أو من مؤسسة التأمين والضمان الاجتماعي. أما عن الآليات القانونية للتصريح بالحادث وبنص المادة 13 من القانون 13/83 فإنه يتم إلزاما التصريح بالحادث من قبل المصاب أو من ينوب عنه في ظرف 24 ساعة ماعدا في حالات قاهرة، ويصرح صاحب العمل بذلك لمؤسسة الضمان الاجتماعي في ظرف 48 ساعة ولا تحسب أيام العطل، كما يعلم على الفور مفتش العمل. ولا يمكن إلزام هيئة الضمان الاجتماعي بتحمل مسؤولية تقاعس العامل أو ذوي حقوقه عن التصريح بالحادث طبقا للقانون.