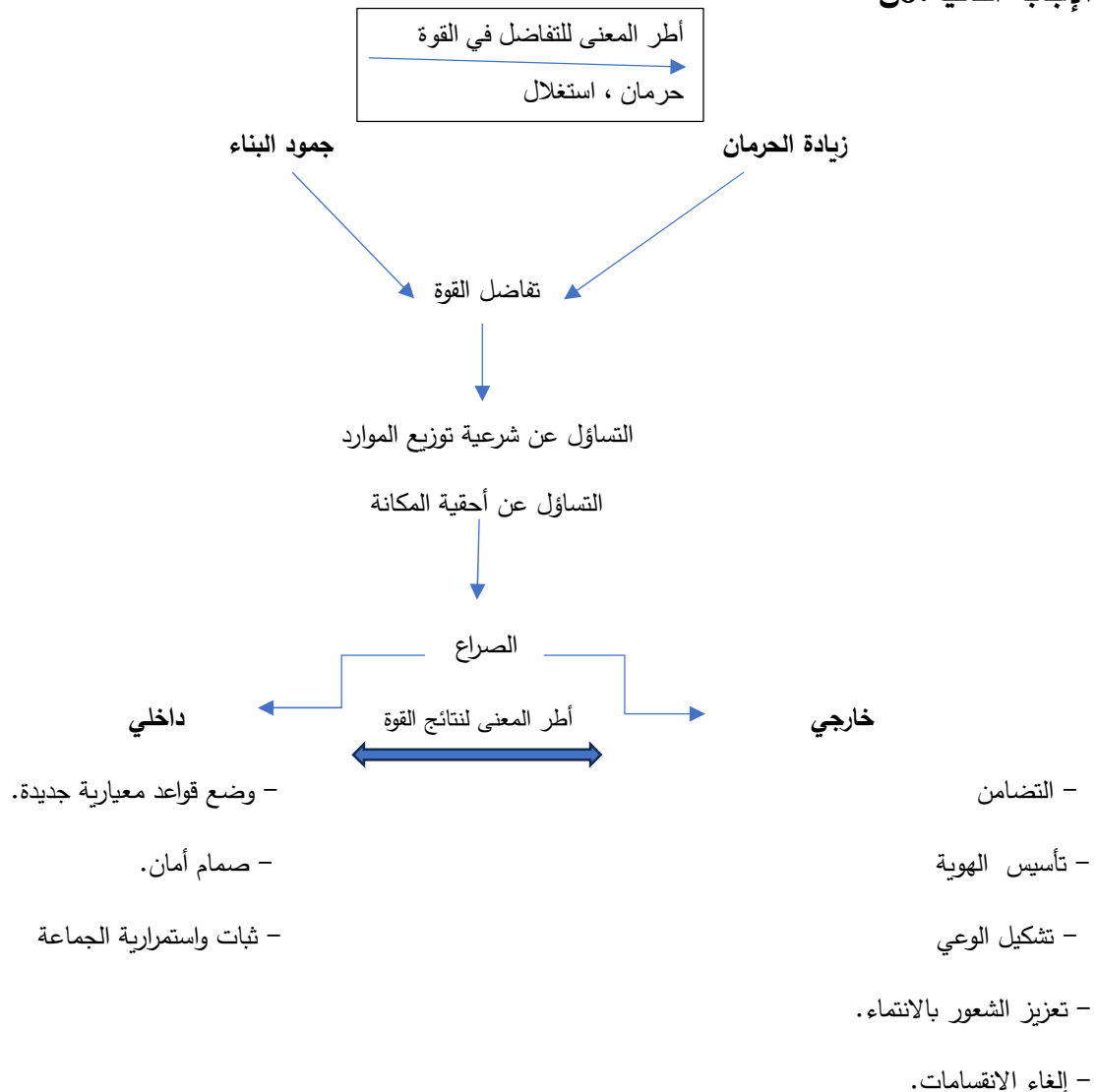


الإجابة النموذجية:

الإجابة الأولى: تحديد المفاهيم:5ن

- الجهد التبادلي: و يقصد به الجهد الذي تبذله، و هو سلوك أو علاقة، أو ارتباط بين الأفراد، و هذا الجهد لا بد من أن يكون له عائد من خلال مقدار الجهد الذي سيبدل.
- المتتالية التبادلية: و يقصد بها أنواع الجهود التي تبذل.
- البنك التبادلي: و يقصد به تخزين الجهود المبذولة التي قام بها الفرد سابقا في عقله، واسترجاعها عند التبادل مرة أخرى.
- المتتالية السلوكية: و هي وحدة لتحليل سلوك الأفراد فيقال أن كل متتالية سلوكية تتكون من عدد من الأفعال الحركية و اللفظية المنظمة بشكل متتالي، و الموجهة إلى أحد الأهداف المباشرة.
- الذخيرة السلوكية: و تشير إلى كل المتتاليات السلوكية الممكنة التي قد يصدرها شخص بعينه خلال تفاعله مع شخص آخر، إضافة إلى التركيبات الممكنة من المتتاليات السلوكية.

الإجابة الثانية:6ن



الجواب الثالث: أوجه التشابه و الاختلاف بين النظريتين البنيوية و الوظيفية الجديدة:5ن

البنيوية و الوظيفية هما منظوران نظريان مختلفان في علم الاجتماع، تركز البنيوية على العلاقات بين الجوانب المختلفة للمجتمع و الطرق التي تتربط بها، و غالبا ما تدرس الهياكل الأساسية التي تشكل السلوك الاجتماعي و كيفية مساهمتها في الاستقرار العام و التوازن في المجتمع، يكمن الاختلاف الرئيسي بين وجهتي النظر في تركيزهما فبينما تنظر البنيوية إلى الهياكل الأساسية التي تشكل المجتمع، تركز الوظيفية على الجوانب العملية للمؤسسات الاجتماعية و كيفية مساهمتها في أداء المجتمع بشكل عام؛ البنيوية ترى بأن ما هو موجود هو في البناء و الأجزاء التركيبية للبناء، بينما ترى الوظيفية بأن ما هو موجود هو الوظائف التي تقيّد المجتمع و ليس البناء.

الجواب الرابع: أربعة مبادئ للبنيوية الحديثة:4ن

- لكل مجتمع إنساني بناء اجتماعي متكامل.
- البناء الاجتماعي هذا يتكون من نظم اجتماعية فرعية أو مؤسسات اجتماعية ذات أغراض محددة كالمؤسسات الدينية، الاقتصادية ... و غيرها.
- تكون هذه النظم الاجتماعية الفرعية مترابطة و متسندة مع بعضها البعض.
- إذا حدث تغيير في أي من هذه النظم و المؤسسات، فإن هذا التغيير لابد أن يؤثر على بقية النظم أو المؤسسات التي يغيرها من طور لآخر.